

Onderhandelingsresultaat

Nieuwe pensioenregeling WTP Particuliere Beveiliging

We hebben in de Particuliere Beveiliging een onderhandelingsresultaat bereikt over hoe de pensioenregeling er uit ziet na overgang naar het nieuwe pensioenstelsel. Die overgang is gepland op 1 januari 2025.

In de pensioenbijekomsten die De Unie Security heeft georganiseerd op 22 en 23 september 2023, heb ik een toelichting gegeven op het onderhandelingsresultaat. Een opname van deze presentatie kun je terugvinden op de website van De Unie Security.

De samenvatting op hoofdlijnen van wat we hebben afgesproken vind je in dit document.

Hoe ziet de nieuwe pensioenregeling eruit?

1. Solidair Pensioencontract

- Ontzorgen: geen keuzes
- Hoger verwacht rendement dan Flexibel Pensioencontract bij gelijk risico
- Meer mogelijkheden om wisselingen in uitkeringen te beperken
- Meer sturing op gewenst risico en ambitie over generaties heen mogelijk
- Solidariteit als kernwaarde
- Solidariteitsreserve vullen we met rendement, niet met premie

2. We kiezen voor invaren

- Invaren is standaard volgens wetgeving. Geen redenen om af te wijken van standaard
- Berekeningen laten betere pensioenuitkomsten zien bij invaren, zowel voor actieven als voor gepensioneerden.
- Invaren stelt ons in staat transitiedoelen te bereiken. De belangrijkste doelen zijn: geen verlaging van uitkering bij overgang naar WTP, kans op schommelingen pensioenuitkeringen is zeer klein, geen nadeel afschaffen doorsneesystematiek.

3. Solidariteitsreserve bij overgang minimaal 2,5% vanuit vermogen pensioenfonds, daarna overrendement gebruiken om te groeien tot maximaal 5%.

- Biedt bescherming van uitkeringen (gepensioneerden) en opbouw van pensioenvermogen (actieven) vanaf 3 jaar voorafgaand pensioendatum.
- Zodat die op peil blijven als het economisch tegenzit.
- Biedt ook bescherming tegen het risico dat de algehele levensverwachting in Nederland stijgt (we worden ouder dan eerder ingeschat).
- De kans dat deze omvang van de solidariteitsreserve onvoldoende is om voorgaande 3 punten te bereiken is zeer, zeer klein.

4. **Spreading**: tegenvallers over 3 jaar als extra bescherming van pensioenuitkeringen en van opbouw pensioenvermogen (actieven) vanaf 3 jaar voorafgaand aan pensioendatum.

5. **Compensatie** voor afschaffen doorsneesystematiek. Nodig omdat een deel van de actieve 46+-ers daar nadeel van ondervindt in de opbouw van hun pensioenvermogen.

- Wordt betaald uit het fondsvermogen, niet door extra premie te heffen. Op peildatum september 2023: 1,3% van het fondsvermogen.
- Wordt in 1x betaald op het moment van overgang, in de pensioenpotten van de desbetreffende deelnemers.
- Elke actieve deelnemer van 46 jaar of ouder krijgt de compensatie. Dus ook degenen die de compensatie niet nodig hebben. Want is uitvoeringstechnisch complex en duur om per actieve deelnemer uit te zoeken wie precies hoeveel compensatie nodig heeft.

6. **Pensioenopbouw** zeer waarschijnlijk **hoger** dan in huidige stelsel.

7. **Pensioenuitkeringen** minimaal gelijk aan nu. Daarnaast grotere kans op indexering. Door maatregelen (spreiding, solidariteitsreserve) uitkeringen (nagenoeg) vast in plaats van variabel.

8. **Nabestaandenpensioen** bij overlijden **voor pensioendatum** voor de meesten beter dan in huidige stelsel.

- Levenslang: 10% van het gehele salaris aan partner.
- Daarnaast tijdelijk tot aan AOW partner: € 4.000,- bruto per jaar. Dit bedrag indexeren we jaarlijks met het vaste percentage waarmee we van het kabinet rekening mee moeten houden (kabinetsbesluit op basis van advies van de Commissie Parameters). Dat percentage staat nu op 2%.
- In huidige regeling is pensioengrondslag de basis voor het nabestaandenpensioen. De PB heeft een hoge franchise (bedrag waarover je geen pensioen opbouwt). Bij het nieuwe nabestaandenpensioen is het gehele salaris het uitgangspunt. Daarom is voor de meesten het nieuwe NP ietsje gunstiger dan in het huidige stelsel. Voor deelnemers met een relatief hoog salaris geldt dit niet. Voor deze deelnemers is het nieuwe NP gelijkwaardig aan of kan ietsje ongunstiger zijn dan de huidige regeling.

9. **Nabestaandenpensioen** bij overlijden **na pensioendatum** blijft maximaal 70% van ouderdompensioen.